

Dagsorden til bestyrelsesmøde i Gl. Åby Dagtilbud



Dato: den 4. februar 2021

Tidspunkt: 19.00 – 21.30

Tilstede: Toril – Forælder Nannasvej, Vibeke – Forælder Hobbitten, Sabine – Forælder Perlen, Dennis – Forælder Silkeborg, Gitte – Forælder Solsikken, Birthe – Dagplejer, Henrik – Forælder vg. Silkeborgvej, Annette – Pædagog Silkeborg, Forælder dagplejen – Pernille, Michele forældre Heimdalsvej, Anne fra Børnehaven, Tina dagtilbudsleder

Fraværende:

Gæster:

Ordstyrer: Toril (bestyrelsesformand)

Referent: Annette (medarbejder Silkeborg)

Mødet afholdes over teams

Indledning			
Tusind tak for blomster mm. fra Tina i forbindelse med 25-års jubilæum. Tak til Toril for at cykle rundt med "hygge" til mødet.			

Punkt	Tid	Beslutning/handling	Referat
<p>Dagsordenen har følgende faste punkter:</p> <p>Præsentation af alle til mødet</p> <p>1. Formalia:</p> <p>A. Godkendelse af dagsorden</p> <p>B. Godkendelse af referat</p>	<p>19.00 – 19.10</p>		<p>A: Dagsorden Ingen bemærkninger til dagsordenen</p> <p>B: Referatet fra sidst godkendes.</p>
<p>2. Sager til drøftelse og behandling:</p> <p>A: Præsentation af de sidste nye retningslinjer i forhold til Corona ved Tina</p> <p>B: Økonomi i dagtilbuddet, reservationer for 2021, hvor indsatsen er læringsmiljøer, ved Tina.</p>	<p>19.10– 19.20</p> <p>19.20 – 19.45</p> <p>19.45 – 20.00</p>		<p>A: Der er lige kommet nye retningslinjer i dag. Sender drejebøgerne ud når de er klar.</p> <p>PT er det ens retningslinjer for hvor længe man skal være hjemme og hvornår man skal testes uanset typen af covid 19.</p> <p>Der er nyt om rengøring i dagplejen. Tina kender ikke detaljerne endnu.</p> <p>Krav om brug af mundbind inde i institutionerne (ikke personalet).</p>

	20.00 – 20.10		<p>B: Økonomi 2021 Hvad få børnene ud af det.</p>
	20.10 – 20.30		<p>I fælles afsnittet vil dagtilbuddet gerne have istandsat en stue i Sol-sikken. I perlen skal læringsmiljøerne have et løft. På Heimdalsvej skal legepladsen sættes i stand. I Hobbitten skal der laves en ny liggehal. Vedligehold: 100.000 kr. til alle afdelinger Vindfang på Silkeborg (centrale midler).</p>
	20.40 – 21.00		<p>Der er stor opmærksomhed på læringsmiljøer i dagtilbud, dette bakkes også op fra bestyrelsen.</p>
	21.00 – 21.05		<p>Herudover er der øvrige fælles prioriteringer.</p>
	21.05 – 21.10		<p>F.eks. søges der 2-3 sprogpædagoger som der er sat midler til fælles i dagtilbuddet.</p> <p>Læringsmiljøer/udemiljøer/udeliv har højt prioritet i bestyrelsen. Herudover fastholdelse af dygtige</p>

<p>C: Ledelse af den pædagogiske læreplan ved Tina</p>			<p>medarbejdere, som vi snakker videre i forhold til.</p> <p>Sabine: God mening i læringsmiljøer og fastholdelse af dygtige medarbejdere. Henrik: Vigtigt med dygtige medarbejder og fastholde dem i dagtilbuddet.</p> <p>Anne: Meget vigtigt at passe på det personale der er. Det er også vigtigt at legepladsen fungerer.</p> <p>Vibeke: Være opmærksom på at passe på legepladserne, så de ikke ser triste ud til foråret.</p> <p>Toril: Fint at man prioriterer lidt ad gangen i de forskellige afdelinger.</p> <p>Punktet lukkes ned, og vi følger nærmere op, og glæder os til at komme rundt i de forskellige afdelinger til bestyrelsesmøderne. Det vil også give et bedre indblik i hvordan der prioriteres.</p> <p>C: Næste skridt – medarbejderne får læreplanen i marts og læser den igennem.</p>
--	--	--	--

			<p>Lederteamet gennemgår det pædagogiske grundlag og der arbejdes med det gode børnesyn i alle afdelinger.</p> <p>Fælles fokus på børnesyn og hvordan det inddrages i læringsmiljøer og aktiviteter.</p> <p>Inspirere hinanden, blive bedre til at "forstyrre" hinanden, dele data og viden.</p> <p>Der er udarbejdet en procesplan for SLF i dagtilbuddet. Den er udarbejdet inden alt igen blev lukket ned.</p> <p>Ensartethed og systematik på stuemøder. Arbejder med et skærpet fokus, at give processen tid og blive dygtige til at bruge de redskaber vi har.</p> <p>I lederteamet arbejdes der med Mentor og mentee med fokus på SLF. Dette for at højne kvaliteten men også for at nye ledere føler sig godt taget imod.</p> <p>I dagtilbuddet er der fælles workshop i april.</p>
--	--	--	---

<p>D: Ansættelse af pædagogisk personale ved Tina</p> <p>E: Opfølgning på Aula ved Tina og Martin, ligesom der følges</p>			<p>Se i øvrigt bilag.</p> <p>Hvad gør man i afdelingerne for fremadrettet at holde fast i de gode erfaringer fra covid-19? Hvad er det vi skal fastholde? Så det ikke bare går i glemmebogen.</p> <p>Spørgsmål – Hvad med økonomien til ekstra personale efter covid? Minimumsnormeringerne betyder at der kommer flere penge ud til afdelingerne.</p> <p>D: Lægger meget større fokus på at man er ansat ind i et dagtilbud.</p> <p>Der kan komme til at mangle kvalificerede medarbejderne når minimumsnormeringerne slår igennem, og der er opmærksomhed på dette område.</p> <p>Fast og kendt personale har høj prioritet i dagtilbuddet, og også i bestyrelsen.</p> <p>E: Aula er udskudt til maj. Primært fordi alle dagtilbud får Chrome-books i marts/april.</p>
---	--	--	--

<p>op på punktet fra sidste bestyrelsesmøde vedr. tilbagemeldinger på Aula.</p> <p>F: Valg af tilsynsopgaver for dagtilbud ved Tina. Se bilag 1</p>			<p>Hver afdeling får en Chromebook pr tre medarbejdere.</p> <p>Der er spørgsmål omkring brugen af billeder på Aula. Er det mon muligt at lave en form for ansigtsgodkendelse i stedet for at pædagerne skal tage hvert barn inden billeder uploades? Dette undersøger Martin, og vender tilbage.</p> <p>Ferieforespørgsler kommer til at foregå på en lidt nemmere måde i aula. Man skal stadig aktivt gå ind og melde sit barn fri.</p> <p>Komme/gå skærmene i afdelingerne kommer til at se anderledes ud. Martin demonstrerer.</p> <p>Alle afdelinger får nye hjemmesider i løbet af de næste 2 – 3 uger.</p> <p>F: Der er fokus på udemiljøer, sproglige læringsmiljøer, andelen af uddannet personale, inklusion, fremmøde, sundhed, kost og bevægelse. Vi kommer til at høre nærmere som bestyrelse.</p>
---	--	--	--

<p>G: Opfølgning på høringssvar</p> <p>H: Byggeri på North Side grunden ved Sabine og Tina, og ny afdeling ind i dagtilbuddet</p> <p>Udsat punkt: Principper for overgange.</p>			<p>To årlige samtaler hvor man forud for samtalerne får datapakkerne, som man skal dykke ned i.</p> <p>Spørgsmål – bliver der opstillet nogle kriterier? Tina går videre med spørgsmål, og det tages op igen på det kommende møde.</p> <p>G: Tina har endnu ikke hørt noget omkring det.</p> <p>Det fylder for tiden meget hos dagplejen, da det jo vedrører dem specielt.</p> <p>H: Sabine: Det er et fedt projekt. Der er meget fokus på udeliv og udemiljøer. Herudover det at få et fælles sted/område som hele dagtilbuddet kan benytte.</p> <p>Workshops med personalet i Tusindfryd omkring deres ønsker og behov til en ny institution.</p> <p>Det er afhængigt af behovet for børnehave og vuggestuepladser hvordan stuerne fordeles. Der arbejdes med at stuerne kan være</p>
---	--	--	---

			<p>fleksible så de kan indrettes efter hvad der er behov for.</p> <p>Området er lavet til at der kan bygges flere grupper, hvis det bliver behov for dette.</p>
<p>3. Bestyrelsens eget punkt: Hvad skal bestyrelsesmedlemmerne tage med tilbage til forældrerådsmøderne?</p>	<p>21.10 – 21.15</p>		<p>Hvad skal motivationen være for at fastholde det gode fra covid 19 på den anden side.</p>
<p>4. Orientering</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Formand ➤ Dagtilbudsleder 	<p>21.15 – 21. 25</p>		<p>Der skulle have været valgt kandidater ud til lederstillingen i den nye afdeling, ansættelsesudvalget har valgt at genopslå stillingen efter sommerferien, og håber på bedre held på dette tidspunkt. Der arbejdes på en løsning.</p> <p>Gitte: Læste skriv fra en forælder i afdelingen højt. De var på forældrerådsmødet eniges om at Gitte skulle tage det med til bestyrelsen. Det handler om personalets mentale sundhed op. Det er vigtigt at se på hvordan børn og voksne trives i dagtilbud under covid.</p>

- Forældrerepræsentanterne
- Personalerepræsentanterne
- Udvalg

Snak om hvordan man har fokus på trivsel og mental sundhed og hvordan man følger op på det. Hvordan er det man møder det og definerer det? Tina sender forespørgslen videre.

Vibeke: Det går godt i Hobbitten. Fokus på hvordan forældrerådet kan gøre i en corona tid. Virtuelle stuemøder.

Til maj kommer der en udfordring i forhold til mange børn og fordelingen af børnegrupper.

Hvordan kan forældrene hjælpe til i forhold til at lave noget kreativ på legepladsen.

Henrik: Det er corona der fylder. Og hvordan man ser og kommunikerer med hinanden i dagligdagen.

Pernille: Det går okay i dagplejen. Forældrene mødes ikke ret meget. De ældste børn savner at komme ud blandt nogle flere i legestuen.

Anne: Der er flere forældre som stadig føler sig nye (selv efter et år). Kan man som forældreråd gøre noget ved det? Herudover ar-

bejdes der med at lave familie billeder på Intra. Der har været et par tilfælde af corona i Åby. Det er blevet håndteret godt.

Michele: Det kan være svært at opretholde kontakt imellem forældre og personale. Hvad kan der gøres ved det for at gøre det bedre? Er der nogen der har gode ideer modtages de gerne.

Toril: Afholdt virtuel forælder cafe for nye forældre på Nannasvej. Det har fungeret meget godt. Der er arbejdet med at lave en "tak til pædagogerne" skilte, kage osv.

Bruge Intra til de informationer som normalt ville blive hængt op på stuen.

Sabine: I Perlen bliver der også afholdt virtuel forælder kaffe.

Jan pædagogisk leder er blevet opfordret til at lave en præsentation af sig selv (video/teams).

Udfordringer med hente/bringe situationen. Der er ikke "plads" til ret mange forældre i institutionen. Der arbejdes på en løsning.

			<p>Dennis: Det går fint på Silkeborg. Hente/bringe situationen fungerer. Det er blevet hverdag og vi lever med corona.</p> <p>Fokus på børnetrivsel i en coronatid. Der bliver lagt mange billeder ud på Intra og der er et godt flow af informationer til forældrene.</p> <p>Annette - medarbejder: Det går godt på Silkeborg. Vi er kommet ind i en rutine hvor børn, forældre og personale virker tilpasse i hverdagen. Der er høj fokus på kommunikationen til forældrene.</p> <p>Birthe - medarbejder: Børnene trives fint i hverdagen i dagplejen. Sparring hver 14. dag med pædagogisk leder. Fokus på hvordan man sikrer en god kommunikation med forældrene.</p>
Eventuelt	21.25 – 21.30		<p>Punkt på til næste bestyrelsesmøde: omkring indholdet på forældrecafeer, kommunikation i en coronatid.</p> <p>Tina og Toril mødes og revidere årshjul, så punkterne kommer med i årshjulet.</p>

			Hvordan ser det ud med test af personale? Tina får en mail hvor der står hvor testbilen holder og hvordan det kommer til at foregå. Har ikke hørt noget specifikt endnu.
Kommende datoer for bestyrelsesmøder 2020/21: <ul style="list-style-type: none">➤ 16. marts kl. 19.00 – 21.30 – teams➤ 19. maj kl. 19.00 – 21.30 – vuggestuen Nannasvej			